

**Da:** ASQ Modena <news@asqna.it>  
**Inviato:** mercoledì 14 aprile 2021 09:24  
**A:** Marketing  
**Cc:** Ielo Giulia; Silvestri Andrea  
**Oggetto:** Speciale Covid-19: nuovo protocollo di sicurezza e vaccinazioni in azienda



A: C.N.A. ASSOCIAZIONE TERRITORIALE DI MODENA

## Speciale Covid-19

### Nuovo protocollo di sicurezza in azienda



È stato definito il testo – già operativo – del **protocollo di sicurezza nelle imprese** che introduce alcuni aggiornamenti tecnici alle varie misure adottate sul lavoro per contrastare la diffusione del Covid 19.

Rimandovi alla lettura del testo (potete trovarla [qui](#)), è importante sottolineare come questo rimanga *sostanzialmente invariato nelle linee generali*, ma va ad **adeguare le misure aziendali alle prassi correnti**, modificate in questi mesi dalle circolari dei vari ministeri.

Gli aggiornamenti riguardano in particolare:

- la riammissione al lavoro dopo l'infezione da Covid 19 per i positivi oltre il 21° giorno e "liberati" dall'AUSL potranno ritornare in azienda solo dopo la negativizzazione certificata da un tampone molecolare o antigenico (veloce);

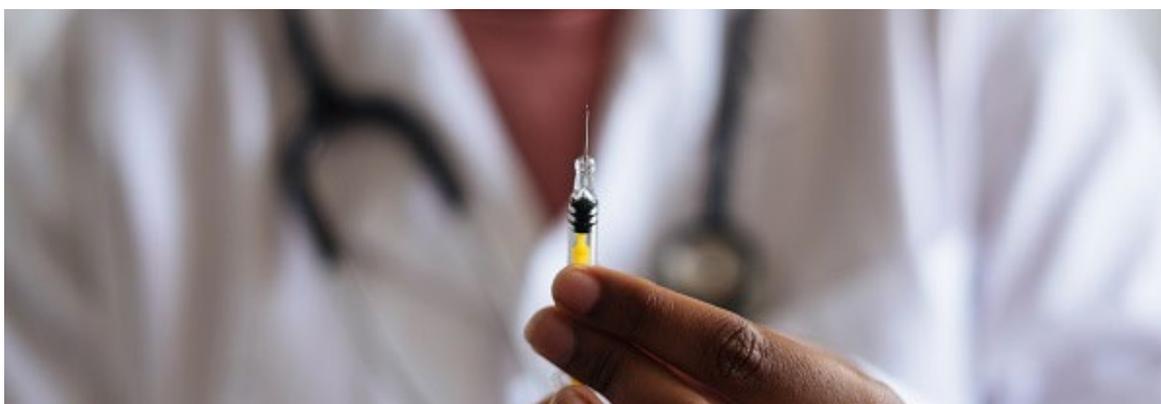
- il chiarimento che in tutti i casi di ambienti di lavoro condivisi è obbligatorio l'uso della mascherina chirurgica fatta salva l'adozione di dispositivi di protezione individuale di livello superiore;
- il ruolo del medico competente che deve intervenire nelle situazioni di informazioni mediche dei lavoratori protette dalla Legge sulla privacy;
- la sostituzione, tra i motivi che richiedono l'accertamento della situazione sanitaria, del termine sintomi di malattie da raffreddamento con il più ampio "sintomi influenzali";
- l'obbligo di non entrare in azienda se provenienti da zone a rischio o in caso di contatto con positivi nei 14 giorni precedenti;
- in caso di presenza di lavoratori di ditte esterne, l'obbligo di informare il medico competente dell'azienda committente di eventuali positività per la definizione dei contatti stretti;
- la pulizia a fine turno di tastiere, mouse, eccetera deve essere garantita anche con riferimento a strumenti di lavoro ad uso promiscuo;
- la correzione della definizione di lavoro agile che diventa "lavoro agile o da remoto" (legge 77/2020).

A proposito dei rientri in azienda, il Ministero della Salute lunedì 12 aprile ha emanato una **circolare** (che potete leggere [qui](#)) che chiarisce le **procedure per la riammissione in servizio dopo assenza per malattia COVID-19 correlata e la certificazione che il lavoratore deve produrre al datore di lavoro, proprio sulla base del protocollo descritto.**

SCOPRI DI PIÙ

---

## [Vaccinazioni in azienda, prime indicazioni](#)



Con il "Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/COVID-19" (di cui si può [prendere visione qui](#)), vengono stabilite le **linee guida** affinché anche il sistema economico possa concorrere ad una massiva campagna vaccinale che permetta una sicura ripresa di tutte le attività commerciali e produttive.

Il Protocollo prevede che i **datori di lavoro**, singolarmente o in forma aggregata, con

il coordinamento delle Associazioni datoriali, possano **presentare all'AUSL i piani aziendali per la predisposizione di punti straordinari di vaccinazione destinati ai lavoratori che volontariamente aderiscono.**

In questo caso i Servizi sanitari regionali territorialmente competenti forniranno i vaccini, i dispositivi per la somministrazione (aghi/siringhe), gli strumenti formativi previsti per i lavoratori e quelli per la registrazione delle vaccinazioni eseguite, il resto dei costi (medico competente/sanitari) restano a carico del datore di lavoro.

In alternativa alla vaccinazione diretta, è stato previsto che **i datori di lavoro** che intendono collaborare all'iniziativa di vaccinazione dei propri lavoratori, **possano ricorrere alle strutture sanitarie private**, anche per il tramite delle Associazioni datoriali, stipulando specifiche convenzioni con strutture/laboratori accreditati per la vaccinazione.

Sarà nostra cura inviarvi le modalità operative per queste richieste non appena saranno definite dalla Regione Emilia-Romagna. Per completezza di informazione, [qui](#) potete prendere visione delle indicazioni ad interim per la vaccinazione anti-covid nei luoghi di lavoro.

SCOPRI DI PIÙ

## Vuoi rimanere aggiornato in tempo reale?

Segui la [pagina Facebook di ASQ](#) per non perdere le novità!

Inviato da: [Giulia Ielo](#)

Consulente A.S.Q. Modena Società Cooperativa

Tel. 059/7409024

[www.asqcna.it](http://www.asqcna.it)

A.S.Q. Modena Società Cooperativa Tel. 059.2551132 - Fax 059.254894  
Via F. Malavolti, 33/A - 41122 Modena [www.asqcna.it](http://www.asqcna.it) - [info@asqcna.it](mailto:info@asqcna.it)



ambiente  
sicurezza  
qualità  
energia

Nel rispetto della Legge sulla privacy vigente, la informiamo che titolare del trattamento dei dati è CNA Associazione Territoriale di Modena con sede in Modena (MO). La informiamo inoltre che gli indirizzi e-mail presenti nel nostro archivio provengono da autorizzazioni al trattamento da noi regolarmente richieste. Tutte le informazioni Archivate sono a nostro esclusivo uso interno e non vengono divulgate a terzi. Per richiedere la variazione o la cancellazione dei propri dati, inviare una mail a [ripd@mo.cna.it](mailto:ripd@mo.cna.it).